

Projet de réorganisation pour concentrer les moyens de Transgene sur la recherche et le développement

Strasbourg, France, 29 juin 2015 – Transgene SA (Euronext: TNG), société de biotechnologie spécialisée dans le domaine de l’immunothérapie des cancers et des maladies infectieuses, a informé aujourd’hui les élus du Comité d’entreprise de son intention de réorienter sa stratégie d’intégration verticale et de revoir son organisation, pour préserver la compétitivité de l’entreprise et assurer durablement son avenir.

Transgene entend se focaliser sur son cœur de métier en donnant la priorité à l’avancement de son portefeuille clinique, à la réorganisation de son modèle de recherche et à l’externalisation des activités de bio-production et de développement industriel.

La société va ainsi mobiliser ses ressources sur l’avancement de son portefeuille clinique. Transgene entend concentrer ses moyens sur son cœur d’expertise, la recherche et le développement, en particulier en favorisant la recherche translationnelle¹. La société entend continuer le développement de produits innovants dans l’immunothérapie des cancers et des maladies infectieuses en développant ses plateformes technologiques. Sa stratégie est de renforcer encore les collaborations avec la recherche académique et hospitalo-universitaire, mais aussi avec des partenaires industriels, en mettant en place avec ces derniers des partenariats plus en amont.

Dans ce contexte, l’autonomie en matière de développement préindustriel et de bio-production n’est plus stratégique. Le projet de réorganisation devrait se traduire par le désengagement des activités de développement préindustriel et de production et la suppression d’environ 120 postes, incluant différentes fonctions supports, pour lesquels autant de propositions de reclassement au sein du groupe seront faites. En effet, en cohérence avec les valeurs de l’Institut Mérieux, son actionnaire de référence, l’engagement de Transgene est de tout mettre en œuvre pour limiter au maximum l’impact social du projet, en donnant la priorité aux reclassements internes dans les sociétés de l’Institut. L’objectif est de ne laisser personne sans solution. En outre, dans le cadre du projet de Plan de Sauvegarde de l’Emploi présenté aux élus du Comité d’entreprise, Transgene a reçu une proposition de la société nord-américaine ABL, Inc., filiale de l’Institut Mérieux, afin de reprendre, sur place à Illkirch, une partie importante des collaborateurs concernés par les activités manufacturières.

Parallèlement à la procédure d’information, la négociation avec les organisations syndicales a été lancée, afin de définir, par le dialogue social, l’ensemble du dispositif d’accompagnement.

Cette réorientation stratégique devrait permettre à Transgene de sauvegarder sa compétitivité en rendant son modèle économique plus équilibré. Elle devrait, de manière récurrente, contribuer à privilégier au sein de ses dépenses opérationnelles, la conduite et l’avancement de ses projets de recherche et de développement clinique actuels et futurs. La société communiquera prochainement sur le détail de son nouveau programme de développement clinique.

¹La recherche translationnelle a pour objectif d’accélérer le transfert de connaissances entre les sciences biologiques fondamentales et la recherche clinique. En favorisant la relation entre les biologistes et les cliniciens, elle rapproche mondes académique et industriel pour accélérer les développements de nouveaux traitements.

Déclarations prospectives :

Ce communiqué de presse contient des informations et/ou déclarations prospectives de Transgene concernant sa stratégie et ses projets. Bien que la Société considère que ces informations et projections sont fondées sur des hypothèses raisonnables, elles peuvent être remises en cause par un certain nombre d'aléas et d'incertitudes (dont l'issue des négociations avec les partenaires sociaux) de sorte que les résultats effectifs pourraient différer significativement de ceux anticipés et pourraient avoir un impact négatif significatif sur les activités de la Société, ses perspectives, sa situation financière, ses résultats ou ses développements. Pour une description des risques et incertitudes de nature à affecter les résultats, la situation financière, les performances ou les réalisations de la Société et ainsi à entraîner une variation par rapport aux déclarations prospectives, veuillez-vous référer à la section « Facteurs de Risque » du Document de Référence déposé auprès de l'AMF et disponible sur les sites Internet de l'AMF (www.amf-france.org) et de la Société (www.transgene.fr).

Contacts:**Transgene**

Elisabetta Castelli

Directeur des Relations Investisseurs

+33 (0)3 88 27 91 21

investorrelations@transgene.fr**Relations Médias :****IMAGE 7**

Estelle Guillot-Tantay

+33 (0)1 53 70 74 95

egt@image7.fr

Laurence Heilbronn

+33 (0)1 53 70 74 64

lheilbronn@image7.fr